**Dicas para as principais perguntas em uma entrevista de emprego**

# Fale sobre si.

Esta pergunta é quase obrigatória em uma entrevista de emprego e deverá ser muito bem praticada para uma resposta sucinta, direta e, acima de tudo, que valorize o seu perfil profissional.

# Quais são seus objetivos em curto prazo? E em longo prazo?

Seja específico e tente aproximar, de alguma forma, os seus objetivos aos da própria empresa. Respostas como "ganhar bem" ou "aposentar-se" são totalmente proibidas.

# O que o levou a enviar o seu currículo a esta empresa?

Aproveite esta deixa para demonstrar que fez o seu "trabalho de casa" e fale sobre a atividade da empresa e a forma como o posicionamento desta a torna uma empresa de elevado interesse para qualquer profissional. Naturalmente, para responder a esta pergunta, é preciso fazer previamente uma pesquisa sobre a empresa. Vá ao site institucional, faça pesquisas usando mecanismos de busca, leia revistas da especialidade e converse com pessoas que trabalham ou já trabalharam lá.

# Qual foi a decisão mais difícil que tomou até hoje?

O que é pretendido com esta questão, é que os candidatos sejam capazes de identificar uma situação em que tenham sido confrontados com um problema ou dúvida, e que tenham sido capazes de analisar alternativas e consequências e decidir da melhor forma.

# O que procura num emprego?

As hipóteses de resposta são várias: desenvolvimento profissional e pessoal, desafios, envolvimento, participação num projeto ou organização de sucesso, contribuição para o sucesso da sua empresa, etc.

# Você é capaz de trabalhar sob pressão e com prazos definidos?

Um "não" a esta pergunta pode destruir por completo as suas hipóteses de ser o candidato escolhido, demonstre-se capaz de trabalhar por prazos e dê exemplos de situações vividas em trabalhos anteriores.

# Dê-nos um motivo para o escolhermos em vez dos outros candidatos.

Esta é sempre das perguntas mais complicadas mas o que se espera é que o candidato saiba "vender" o seu produto. Isto é, deverá focar-se nas suas capacidades e valorizar o seu perfil como o mais adequado para aquela função e a forma como poderá trazer benefícios e lucros para a empresa.

# O que você faz no seu tempo livre?

Seja sincero, mas sobretudo lembre-se que os seus hobbies e ocupações demonstram não só a capacidade de gerir o seu tempo, preocupações com o seu desenvolvimento pessoal e facilidade no relacionamento interpessoal.

# Quais são as suas maiores qualidades?

Aponte aquelas características universalmente relacionadas com um bom profissional: proatividade, empenho, responsabilidade, entusiasmo, criatividade, persistência, dedicação, iniciativa, e competência.

# Quais são os seus pontos negativos/defeitos?

Seja sincero sem demonstrar a sua pior face. A dica é falar de um defeito e descrever o que você têm feito para corrigi-lo.

# Que avaliação faz da sua última (ou atual) experiência profissional?

Não se queixe e, em caso algum, critique a empresa e respectivos colaboradores. Diga sempre alguma coisa positiva, ou o ambiente de trabalho ou o produto/serviço da empresa. Se começar a apontar defeitos ao seu emprego anterior correrá o risco de o entrevistador achar que o mesmo pode acontecer no futuro relativamente aquela empresa.

# Até hoje, quais foram as experiências profissionais que lhe deram maior satisfação?

Seja qual for a sua escolha, justifique bem os motivos. Tente mencionar as mais recentes e que sejam mais adequadas aos seus objetivos profissionais.

# Quem você mais admira e por quê?

A resposta revela muito sobre quem o candidato é, o que ele aspira ser, e se tem o DNA para fazer parte da cultura da empresa. Além disso, a pergunta irá forçar o entrevistado a tomar uma decisão entre ser totalmente honesto ou dizer o que acredita que o entrevistador quer ouvir.

# Em sua última avaliação, quais as áreas identificadas em você por seu chefe que precisavam de melhorias?

Quando os candidatos são honestos, esta é o tipo de pergunta que faz ele se conscientizar e demonstrar suas potenciais fraquezas. “Isso também ajuda a garantir que eu tirei o melhor proveito deles. A resposta pode ser facilmente verificada com o empregador anterior. E eu também pergunto que progressos foram feitos desde então", diz o executivo.

# Então você torce pelo Flamengo (ou outro time, ou esporte). Se você fosse o dono, como você faria o time melhorar?

Espera-se ver como o candidato raciocina de forma rápida e se constroe pensamentos e os expõem de forma coerente. Se recomenda mudar algum jogador específico? Cita estatísticas para consolidar alguma posição? Deve-se apresentar um argumento convincente em poucos minutos, sem perder a atenção do interlocutor.

# Você é um gerente de projetos? Conte-me como se sai quando teve que lidar com um projeto atrasado.

A resposta fornece grandes insights sobre o nível de pensamento crítico, capacidade de adaptação, consciência de como o problema pode impactaro trabalho e criatividade.

# Descreva um ambiente no qual você não iria prosperar

O candidato tem menos probabilidade de ter uma resposta já ensaiada para este tipo de pergunta. Pode-se aprender uma quantidade notável sobre a personalidade do candidato, bem como o impacto cultural e organizacional, o que é extremamente importante. Se esta pergunta é feita no início de uma entrevista, pode ser o gatilho para uma conversa mais rica.

# Se você pudesse fazer qualquer coisa, o que seria para você o emprego ideal?

Um currículo pode lhe dar informações sobre a experiência anterior do candidato, mas esta questão ajuda a indicar as paixões e os pontos fortes do indivíduo e se ele está apto para o trabalho em questão. De aspirações na política a ser dono de um café, as respostas são reveladoras.

# Por que você se considera a pessoa ideal para esse trabalho?

A melhor maneira de responder a essa pergunta que quase sempre é feita nas entrevistas é oferecendo exemplos das suas habilidades e conquistas. Compare as exigências da vaga com o seu perfil para que o recrutador veja que você é o mais indicado para a vaga.

# Você é qualificado demais para este trabalho…

Nesta hora você deve ressaltar que o importante é possuir as habilidades necessárias para o trabalho em questão. Terminar perguntando “tem algum problema de contratar quem trabalhar melhor do que o esperado?” pode ser uma ótima resposta.

# Como alguém que você mora ou trabalha lhe descreveria?

O importante nesse tipo de pergunta é se colocar no olhar de outra pessoal. O recrutador deseja, principalmente, saber se você consegue se enxergar através das declarações dos seus colegas de trabalho ou família.

# Descreva uma experiência difícil no seu trabalho e como você resolveu ela.

Dê exemplos concretos do que já aconteceu no seu trabalho, depois discuta como você lidou com o problema. Seja positivo, o problema tem que acabar bem e você, ter aprendido algo com ele.

# Descreva o melhor e o pior chefe.

Diga que você aprendeu algo com ambos, não importa qual chefe você teve. Você pode, inclusive, afirmar que, com os bons chefes, você aprendeu o que fazer e, com os ruins, o que não fazer.

# Quais são seus objetivos profissionais?

Com essa pergunta, o recrutador quer saber sobre as duas decisões. Quer saber se você não entrou no seu campo por acaso e está ali também por acaso. Alguém que saiba tomar bem decisões será um ótimo chefe.

# Qual o seu estilo de trabalho?

Falar que você é rápido é o que menos importa, normalmente. Os recrutadores procuram eficiência, organização e foco. Você pode começar por estas características e depois concluir que elas lhe tornam uma pessoa habilidosa e rápida.

# Você sabe trabalhar em equipe?

Você está apto a trabalhar com pessoas e sempre se relacionou muito bem com elas. Defenda sua afirmação com exemplos.

# Você leva trabalho para casa?

A resposta ideal, sem rodeios, seria: “Quando necessário, sem problema. Entendo a importância dos prazos para determinados trabalhos.”

# Como você lida com a pressão?

Uma boa forma de responder é explicar que você precisa lidar é com as situações, não com pressão. Desta forma, o problema é sempre resolvido.

# O que é sucesso para você?

“Eu avalio sucesso de várias formas. No trabalho, sucesso é cumprir as metas que me foram passadas e quando a empresa inteira conquista objetivo. Também acho que uma boa empresa é aquela que, não somente gratifica o sucesso, mas que oferece oportunidades de crescimento pessoal e profissional.”

# Por quanto tempo você espera trabalhar aqui?

Responda que até quando você tiver a oportunidade de continuar ou até quando seus serviços forem necessários.

# Quais são suas aspirações de salário?

Antes de tudo é importante você pesquisar qual é a média de salário para a sua profissão e para a sua atividade na empresa. Calcule esse custo fazendo a média do seu valor também. Uma vez feito isso, você tem várias opções. Citar o salário base da sua ocupação e espera uma proposta, daí você pode dizer que vai pensar ou, simplesmente, não. A resposta negativa pode oferecer um salário mais alto, porém é mais arriscada. Aja de acordo com as suas necessidades.

# O que você faria se achasse que seu chefe está errado?

Diga que depende da situação e da personalidade do chefe. Se possível, dê exemplos concretos e responda que tentaria alertá-lo com sugestões.

# Conte por que você quer trabalhar aqui.

É importante que você pesquise tudo sobre a empresa antes da entrevista de trabalho. Uma vez que você a conhece, compare o que ela e pode oferecer com as suas habilidades, objetivos e metas futuras.

# Se pudesse escolher uma cidade, estado ou país onde pudesse morar, qual seria? E por quê?

Essa pergunta visa perceber do candidato quais são as suas reais motivações na vida. Quais são as suas prioridades para o bem estar pessoal. Descreva os seus sonhos, sem ser utópico demais, nem desmerecendo as suas origens.

# Quais são as suas paixões?

Com esta pergunta, o entrevistador quer saber um pouco da sua vida pessoal. Não precisa necessariamente citar algo relacionado ao trabalho, mas certifique-se de que você não citou nada que possa atrapalhar a sua possibilidade de contratação.

# Quais desafios você busca no próximo trabalho?

A palavra-chave pára responder a esta pergunta é “crescimento”. Diga que procura desafios que façam você crescer sempre mais. Não esqueça completar afirmando que você se sente motivado por desafios, eles não o assustam.

# Qual foi o maior desafio pelo qual você passou?

Este é o momento de você citar um exemplo concreto de como você lidou uma situação complicada e particular.

# Qual foi sua maior contribuição no seu ultimo emprego?

Se você trabalhava bem, não terá problema em falar sobre contribuição. Mas tente lembrar-se de mais de uma situação. Exemplos são sempre válidos.

# Por você saiu de seu último emprego?

Se sua saída foi tumultuada, seja honesto e tente prospectar o daqui para frente. Sobretudo, não fale mal do seu chefe e não tente justificar culpando outras pessoas. Nestas horas, o melhor é ser vago.

# O que você sabe sobre esta empresa?

Não seja pego desprevenido. Pesquise sobre a empresa antes e não reproduza fofocas sobre a companhia. Se você está disposto a trabalhar naquele local é porque está de acordo com a filosofia da empresa e tudo o que é dito sobre ela.